



EUROPEES
FABRIKANT
VAN KANTOOR-
MEUBILAIR



ONDERZOEKEN
BEGRIJPEN
HANDELEN...

VOOR DE WERELD
VAN MORGEN



Het engagement van EOL voor duurzame ontwikkeling

Als Frans ontwerper en fabrikant van kantoormeubilair produceren wij 2/3 van onze collecties in onze fabrieken in Frankrijk. Meer dan 97% van ons aanbod is afkomstig uit Europa. EOL zet ook resoluut in op duurzame ontwikkeling: dat verwachten onze klanten van ons en het is een absolute noodzaak. Wij zijn ervan overtuigd dat in ons bedrijfsbeleid ecologie en economisch rendement hand in hand moeten gaan.

We creëren en ontwikkelen onze productlijnen door de voorkeur te geven aan productie in onze eigen fabrieken, via verantwoorde kanalen en door ook versies aan te bieden die afkomstig zijn van recycling, upcycling, hergebruik en nu ook tweedehands en herindustrialisatie.

Onze industriële investeringen in combinatie met een streven naar efficiëntie en flexibiliteit moeten in het teken staan van energiebesparing en verbetering van de arbeidsomstandigheden.

Ons HR-beleid wordt gekenmerkt door verscheidenheid in gender, herkomst en religie. Als Franse ondernemers geven wij logischerwijze voorrang aan lokale tewerkstelling en trachten wij systematisch interne loopbaanontwikkeling te bevorderen omdat wij ervan overtuigd zijn dat wij hiermee onze medewerkers binden en motiveren.

Van onze leveranciers en industriële partners verwachten wij hetzelfde engagement voor duurzame ontwikkeling vanuit een gemeenschappelijke toekomstvisie.

Wij nemen zeer diverse initiatieven, die in dit document niet allemaal aan bod komen en die misschien nog moeten worden uitgewerkt. Maar zeker is dat elk van onze medewerkers zijn of haar rol te spelen heeft in dit verhaal van permanente verbetering en bewustwording.

Arnaud Barral
CEO

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Arnaud Barral', with a horizontal line underneath.



In dit charter zijn onze principes gestoeld op 3 pijlers:



Certificeringen, normen en homologaties



Maatschappelijke verantwoordelijkheid



Respect voor het milieu,
eco-verantwoordelijk beleid

Onze certificeringen, normen en homologaties

11 Certificeringen, Labels en Normen





Fabriek in Eu - ISO 14001



In 1996 legde de Internationale Organisatie voor Standaardisatie (ISO) vanuit een ecologische bewustwording de ISO14001-normen vast met de bedoeling milieumanagement ingang te laten vinden in de bedrijfsvoering.

ISO 14001 bedrijven evalueren hun milieu-impact in real time en aan de hand van specifieke indicatoren. Op basis daarvan werken zij de nodige corrigerende maatregelen uit.

Onze fabriek in het Normandische Eu is sinds 2010 ISO14001-gecertificeerd



Onze normen en certificeringen



Europese Reach-richtlijn

EOL voldoet aan de Europese REACH-richtlijn (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals). Deze verordening van de Europese Unie werd in 2007 goedgekeurd met de bedoeling de menselijke gezondheid en het leefmilieu te beschermen tegen de risico's in verband met chemische stoffen.



Geen gebruik van kankerverwekkende producten

Om de gezondheid van onze medewerkers, maar ook van onze eindgebruikers te beschermen, gebruikt EOL geen enkele cancerogene, mutagene of reprotoxische stof (CMR) voor de productie in zijn fabrieken. De gebruikte lijmsorten zijn op waterbasis zonder toxische producten en de gebruikte epoxylakken zijn solventvrij.



100% van de melamine panelen is PEFC-gecertificeerd en valt onder klasse E1

PEFC is het eerste certificeringssysteem voor het duurzaam beheer van bossen en de belangrijkste bron van gecertificeerd hout ter wereld.



Vanaf 6 augustus 2026 verbiedt Europa de verkoop van meubelen waarvan de concentratie aan vrijgekomen formaldehyde groter is 0,062 mg/m³, wat een **E05-classificatie** is.

Alle melaminedecors aangeboden door EOL respecteren dit al deze nieuwe Europese richtlijn en zijn geclassificeerd als E05.



100% van de schuimvullingen en textielbekledingen van onze stoelen is OEKO-TEX gecertificeerd.

Het OEKO-TEX label wordt toegekend aan materialen die vrij zijn van toxische producten voor mens en leefmilieu (onder meer formaldehyde, zware metalen, pesticiden, chloorfenolen, ftalaten, aromatische koolwaterstoffen, enz.).

Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid

ONZE PRINCIPES

EOL plaatst de mens centraal in zijn beleid en strategie. Wij streven naar een kwaliteitsvolle tewerkstelling door het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers te verzekeren. Wij verbeteren hun arbeidsomstandigheden en laten hun talent tot ontwikkeling komen in een omgeving van gelijkheid en gelijke behandeling.

IN DE PRAKTIJK

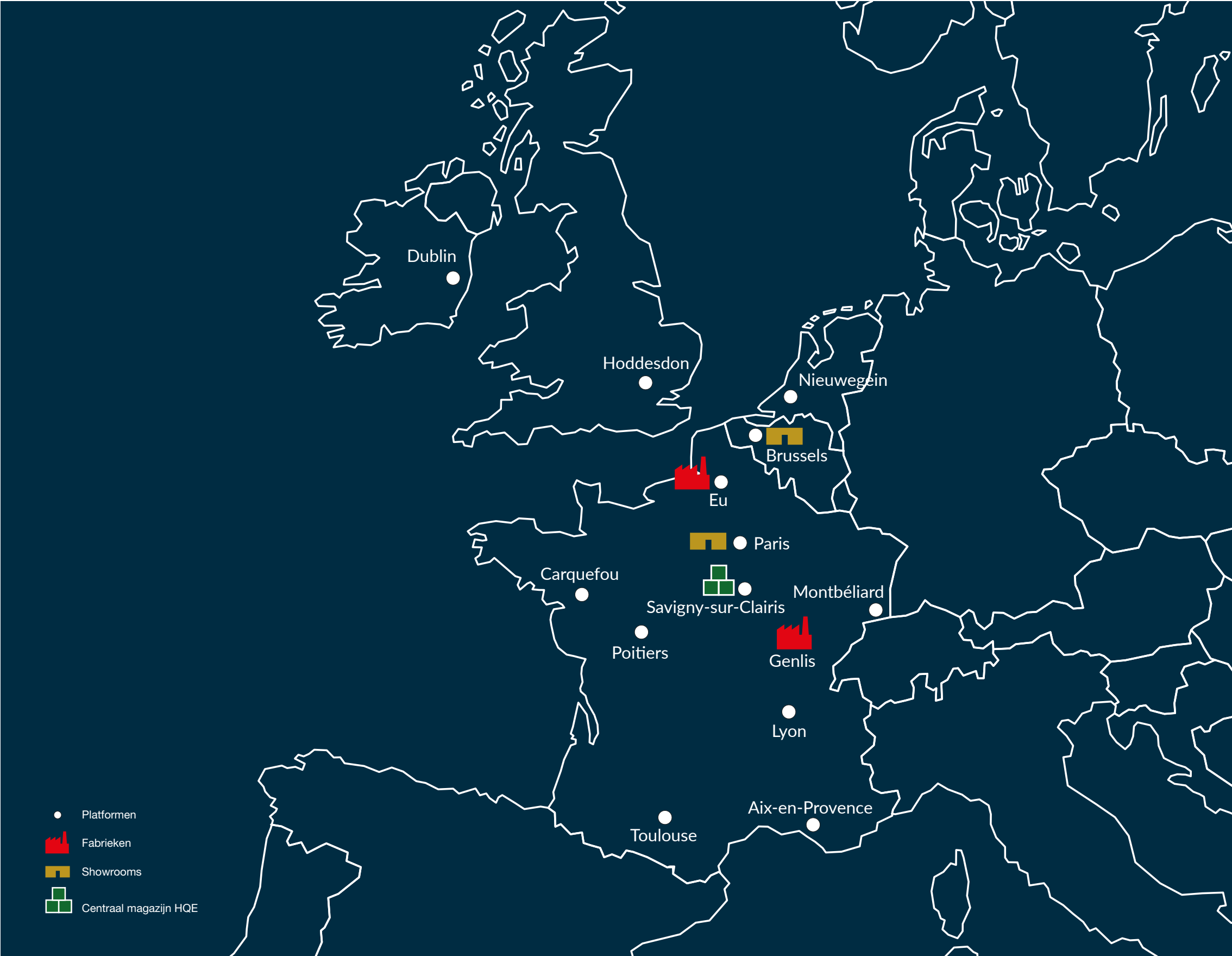
Onze 5 maatschappelijke ontwikkelingsdomeinen:

- Versterking van lokale tewerkstelling
- Strijd tegen discriminatie en uitsluiting
- Interne ontplooiing van talenten
- Welzijn en veiligheid op het werk
- Streven naar een optimale werkomgeving

Versterking van lokale tewerkstelling

EOL BEVORDERT LOKALE TEWERKSTELLING DANKZIJ EEN MAASVERDICHTING IN HET GRONDGEBIED WAAR HET ACTIEF IS

- 2 fabrieken (Eu en Genlis)
- 1 hoofdzetel (Saint-Denis)
- 2 showrooms (Parijs en Brussel)
- 12 logistieke platformen (Frankrijk en Europa)





Strijd tegen discriminatie en uitsluiting

WERKNEMERS MET EEN BEPERKING

De tewerkstelling van personen met een beperking maakt vanzelfsprekend deel uit van het engagement van EOL. Bovendien doen wij geregeld een beroep op maatwerkbedrijven (ESAT*) in de nabijheid van onze twee productievestigingen.



7,09%
van de medewerkers in 2024

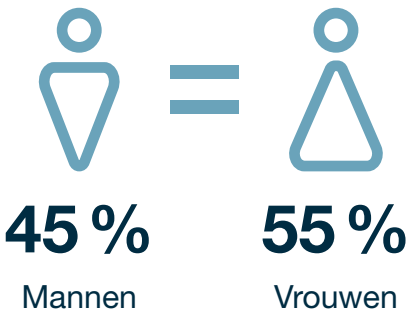
4
ESAT
partners

* ESAT: Établissement et Service d'Aide par le Travail:
Bedrijven die beschutte arbeid bieden aan personen met een handicap



MULTINATIONAAL

EOL telt onder zijn medewerkers
12 verschillende nationaliteiten



VERHOUDING MANNEN VROUWEN*

Index voor gelijkheid op de werkplek 2025: 98/100
EOL zet zich in voor gelijke kansen voor vrouwen en mannen. In januari 2026 heeft EOL een overeenkomst ondertekend over gendergelijkheid en levenskwaliteit op het werk, waarmee het bedrijf opnieuw zijn concrete inzet bevestigt voor een meer inclusieve, rechtvaardige en bevredigende werkomgeving voor al zijn medewerkers.

*productieteam uitgesloten

Talent-ontwikkeling

INTEGRATIE

EOL zette een integratieparcours uit voor elke nieuwe medewerker die aan de slag gaat bij ons. Een goed onthaalde en opgeleide medewerker zal immers sneller operationeel zijn en gemotiveerder in de hem toegewezen opdracht en zal zich meer op zijn gemak voelen in zijn werkomgeving.

INTERNE MOBILITEIT

Bij EOL wordt het accent gelegd op interne mobiliteit. Dit is immers een belangrijke hefboom voor talentontwikkeling en biedt tal van voordelen voor zowel de medewerkers als het bedrijf, zowel in de hoofdzetel als in de productievestigingen. Voor elke vacature wordt eerst intern op zoek gegaan om onze medewerkers doorgroeimogelijkheden te bieden en gebruik te maken van de reeds opgedane ervaring.



OPLEIDING VAN JONGEREN

Jongeren zijn de toekomst. Vandaar dat EOL jaarlijks tal van stagiairs en duale leerlingen verwelkomt. Stages en duaal leren vormen een springplank naar een job en stellen EOL in staat om talent op te sporen, op te leiden en te integreren in het bedrijfsverhaal.

OPLEIDING VAN MEDEWERKERS

Personeelsopleiding is onontbeerlijk voor het succes van een bedrijf en de wendbaarheid tegenover marktverschuivingen. Opleiding stimuleert de productiviteit van medewerkers via een ontwikkeling van hun technische en gedragsvaardigheden.



**1250
opleidingsuren
in 2025**

Welzijn en veiligheid

WERKBELASTING VERLAGEN

EOL past de werkposten van zijn medewerkers geregeld aan om ze ergonomischer te maken, om lasten te verlagen en het werk in het algemeen minder zwaar te maken.

Er worden geregeld comités voor gezondheid en veiligheid op het werk georganiseerd in alle vestigingen met de bedoeling de werkomgeving permanent te verbeteren

De veiligheidsomstandigheden op het werk worden geregeld gemonitord om het risico op arbeidsongevallen tot een minimum te beperken; elke investering wordt afgetoetst aan een veiligheidsaspect.



Automatisch laad/lossysteem van meubelpanelen voor de kantenlijmer.





Een werkomgeving in het teken van welzijn

LEVENSKWALITEIT OP HET WERK

In zijn twee fabrieken implementeert EOL concrete acties om de werkomgeving te verbeteren doorlopend. Zo werd een plan uitgevoerd om de kleedkamers en rustruimtes te renoveren met succes. Hieraan worden acties toegevoegd met betrekking tot verschillende werkplekken om dit te verminderen zwaarte, zoals het verminderen van reizen met nabijgelegen opslag of verdere ontwikkeling van het kleine serie station.

EEN SHOWROOM DIE DEEL UITMAAKT VAN HET DAGELIJKS LEVEN VAN MEDEWERKERS

EOL maakte van zijn hoofdzetel in Saint Denis een showroom waar de klanten fysiek binnentreden in het dagelijks leven van de medewerkers. Onze medewerkers worden zo de eerste gebruikers en ambassadeurs van de producten waaraan ze zelf hebben meegewerkt. Deze werkomgeving van de hoogste kwaliteit draagt bij tot de ontplooiing en de organisatietrots van de teams.

TELEWERK

Sinds 2019 biedt het bedrijf zijn medewerkers de mogelijkheid om twee dagen per week te telewerken als hun functie het toelaat.



Ons milieuengagement & Ons eco-verantwoordelijk beleid

ONZE PRINCIPES

EOL is zich bewust van de impact van zijn activiteiten op het milieu en zet sinds verscheidene jaren in op de transitie naar een meer duurzame ontwikkeling.

Om dit engagement in cijfers te gieten, analyseert EOL de levenscyclus van zijn producten.

Met deze methode wordt de milieu-impact van een product vanaf de ontwerpfase tot de behandeling aan het einde van de levensduur geëvalueerd. Op die basis worden maatregelen genomen om onze koolstofvoetafdruk te verkleinen

IN DE PRAKTIJK

Wij spitsen onze inspanningen toe op:

- Productie in Frankrijk en korte toeleveringsketen
- Gebruik van materialen en onderdelen met een hoog gehalte aan gerecycled materiaal en een hoge recyclebaarheid
- Rationalisering van onze productie en optimalisering van de transportstromen:
 - Vermindering van productie-resten en -verliezen
 - Energiebesparing
 - Optimalisering van de transporten
- Eco-verantwoorde producten:
 - Normen en certificeringen
 - Ontwikkeling van nieuwe volledig gerecyclede producten
 - Hergebruik van verpakkingen
 - Recuperatie voor de recyclage-filières

Producers in France, short supply chains

MADE IN FRANCE & EUROPE

Because we focus on short circuits, EOL gives priority to French or European materials to support our factories in France.

Production
in France



99%

Van de aankopen van
EOL gebeuren in
Europa, waarvan
69% in Frankrijk



GERECYCLEERDE MATERIALEN

Gemiddelde gehalte aan gerecyclede materialen van de producten in het aanbod van EOL

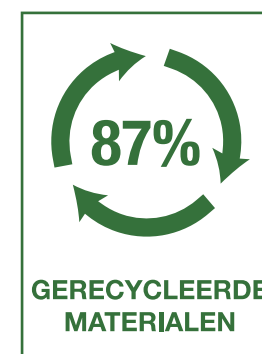
Gebruik van materialen en producten met een hoge recyclagegraad

Onze teams streven systematisch naar een verhoging van het percentage aan gerecyclede materialen in onze productcollecties.

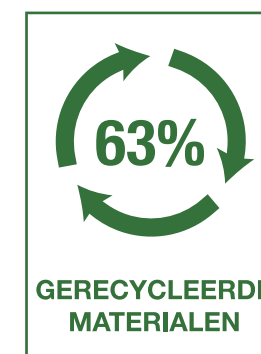
Een aantal versies van bepaalde collecties bestaan zelfs voor 100% uit gerecyclede materialen.



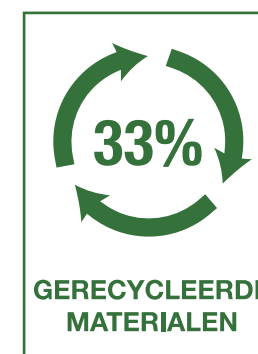
Axel 2



Lucie



Anouk





Average recyclability rate in EOL products

De recyclebaarheid van onze producten

Bij het ontwerpen van onze producten besteden we bijzondere aandacht aan het einde van de levensduur ervan en dus ook aan de recyclebaarheid.

Recyclebaarheid verwijst naar het vermogen van een afgedankt product om binnen een operationele recyclingketen te worden ingezameld, gesorteerd en omgezet in secundaire grondstoffen.

Overeenkomstig artikel R541-228 van de Franse milieuwetgeving bedraagt het gemiddelde recyclebaarheidspercentage van producten in de EOL-reeks 91,3%.



Armand



Robin



Margot



Vermindering van productieresten en -verliezen

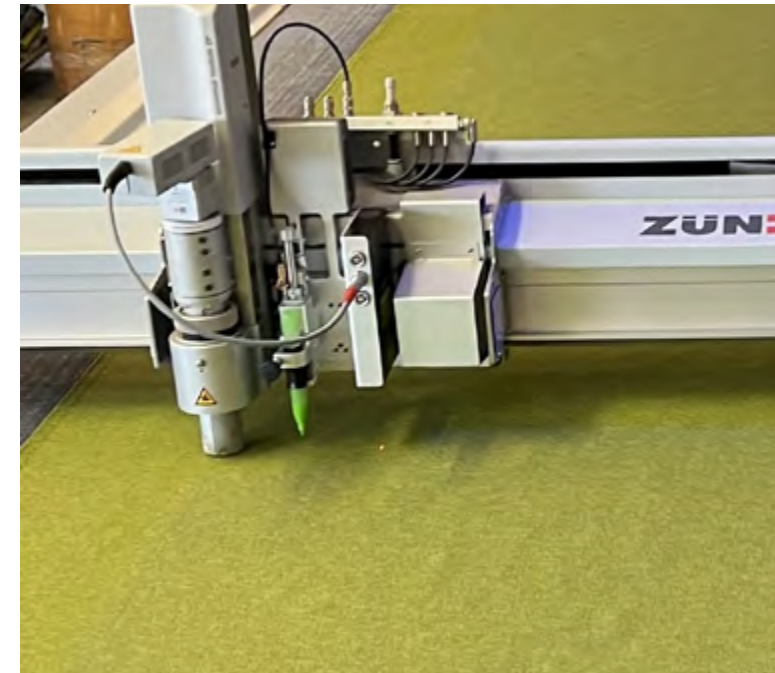


VERMINDERING VAN HOUTRESTEN

Houtsneden zijn geoptimaliseerd dankzij gespecialiseerde software en effectievere instrumenten.

Hout
restpercentage

≤ 19%



VERMINDERING VAN TEXTIELRESTEN

Dankzij onze ultramoderne snijmachine konden we ons afvalpercentage voor stoffen in 2024 op 12,9% houden.

Textiel
restpercentage

≤ 14%

VERMINDERING VAN STAALRESTEN

Dankzij de installatie van onze lasersnijmachine in 2019 hebben we ons afvalpercentage jaar na jaar kunnen verlagen, van 17,2% in 2024 tot 15,3% in 2025. We hebben ook acties opgenomen om aluminium en PMMA te verbeteren na nieuwe productie.

Staal
restpercentage

≤ 15,3%



Vermindering van ons energieverbruik

EOL opteerde voor een poederlakprocédé met een veel kortere droogtijd dan een klasseke lak. Daardoor kan aanzienlijk bespaard worden op elektriciteit en gas.

Vanaf 2018 kon met een nieuw badsysteem in omgekeerde cascade meer dan 1.500 m³ water per jaar worden bespaard.

Wij investeren jaarlijks 2% van onze omzet in vernieuwing/verbetering van ons productie-apparaat.

Bij elke evolutie staan de kwaliteitsverhoging van onze producten, de verbetering van de arbeidsomstandigheden en de verlaging van onze energie-uitgaven centraal.


- 2,3%

Het elektriciteitsverbruik verminderen door het gebruik van nieuwe machines te optimaliseren en LED-verlichting in ons magazijn te installeren


- 28%

Daling van het waterverbruik tussen 2024 en 2025





Optimalisering van onze transporten over de weg

WIJ VERBETEREN DE VULGRAAD VAN ONZE VRACHTWAGENS

Onze transportpartners zetten zich in voor een milieuvriendelijke aanpak, met name door het toegenomen gebruik van B100-brandstof, die in 2025 bij 95% van onze transportritten werd gebruikt, wat heeft geleid tot een vermindering van 214 ton CO2.

We verbeteren de laadbenutting van onze vrachtwagens door het aantal pakketten per pallet te optimaliseren en meer gebruik te maken van metalen pallets, die zwaardere ladingen kunnen dragen en meer veiligheid bieden. Bovendien maakt onze EU-fabriek nu uitsluitend gebruik van dubbeldeksvrachtwagens, waardoor het vervoerde volume per rit verdubbeld is.

En waar projecten dit rechtvaardigen, geven we prioriteit aan directe stromen van de fabriek naar de eindklant om onnodige kilometers te elimineren en overslag te verminderen.



Laadfactor
van vrachtwagens

Vertrek uit de Eu-fabriek :

58%

Vertrek uit het magazijn

60%

65
= vrachtwagens
gered tussen 2023 en 2025

Eco-verantwoorde producten

7 VAN ONZE COLLECTIES ZIJN GENORMEERD EN GECERTIFICEERD

Onze belangrijkste collecties zijn NF Environnement, Office Excellence en EN1335 gecertificeerd. Dit is een erkenning van ons milieubeleid.

PRODUCTLABELS & NORMEN



Metalen ladeblokken



Oscar 2



Arial



Metalen roldeurkasten



Conect



4Line



Idol



Eco-verantwoorde producten

HERGEBRUIK, RECYCLING, UPCYCLING

In het kader van ons initiatief RE-SOURCE, we bedenken oplossingen om materialen van hergebruik, recycling en upcycling in onze collecties te verwerken:

- Gerecycled matrasfoam dat wordt gebruikt als geluidsisolerend materiaal in onze schermpanelen
- Bladen voor salontafels gemaakt van ramen die bestemd waren voor de schroothoop, maar die met zorg zijn gered en omgevormd om ze een nieuw leven te geven.
- Wij bieden onze klanten een oplossing voor het hergebruiken van oud kantormeubilair, of hoe je van iets ouds iets nieuws kunt maken!

En we knappen oud meubilair in perfecte staat op en verkopen het tweedehands.



Alternatieve oplossingen voor een verantwoorde productie



HERGEBRUIK BESTAANDE PRODUCTEN BESTEMD VOOR VERNIETIGING EN GEEF ZE EEN TWEEDE LEVEN DOOR RENOVEREN

CHLOE - Hergebruikt, deze oude gemeenschapsstoel werd teruggevonden, geschuurd en vervolgens opnieuw geverfd.

Chloé is verkrijgbaar in zwart of Engels groen voor de versie voor gemeenschappelijke ruimtes, of in gelakt hout voor de versie voor restaurantruimtes, en geeft ruimtes een vintage tintje.



Wanneer we bij onze klanten aan de slag gaan, verzamelen, sorteren en bieden we tweedehands opslagunits te koop aan die in perfecte staat verkeren, om te voorkomen dat ze worden weggegooid.



Eco-verantwoorde producten

HERGEBRUIK VAN VERPAKKINGEN

Paletten, beschermhoeken, dozen van bureau-
stoelen, transportplaten...

Niet alleen bevatten al onze verpakkingen een
percentage aan gerecycled materiaal, verpakkingen
worden ook gerecupereerd na levering, teruggebracht
naar onze fabrieken, gesorteerd door plaatselijke
maatwerkbedrijven en hergebruikt wanneer
mogelijk.

Meer dan
121 000
verpakkingen hergebruikt
in 2025.



75 875
Zwarte
beschermhoeken



45 150
Polystyreen
beschermhoeken



1 346
Kartonnen dozen



14 495
Paletten



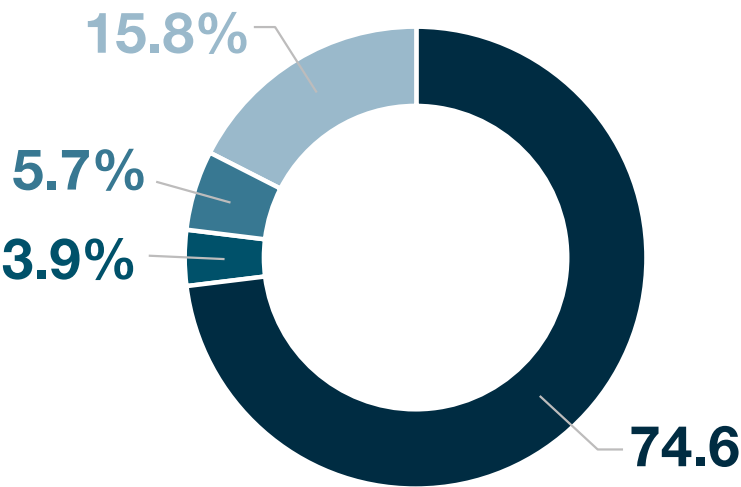
95
Metalen pallets,
elk met 80 rotaties
per jaar



Samenwerking met filières voor recyclage en hergebruik

EOL is lid van Valdelia, een Franse eco-organisatie die professioneel meubelafval inzamelt, hergebruikt en recycleert.

VALDELIA stelt 10 containers ter beschikking aan onze platforms om de recycling van bij onze klanten teruggewonnen artikelen te garanderen, voor a totaal 646,44 ton ingezameld in 2025.



VERWERKINGSPRESTATIES VAN DE AFVALSTROOM VAN MEUBILAIR (DEA):

- 90.4%** Terugwinningspercentage
- 80.3%** Recycling- en hergebruikpercentage
- Recycling
- Energieterugwinning (afvalenergiecentrale of vaste teruggewonnen brandstof)
- Hergebruik (Valdélia-keten)
- Verwijdering (stortplaats voor niet-gevaarlijk afval)

Milieuverantwoord rapporteren

In 2024 hebben we externe organisaties ingeschakeld om ons milieu- en sociaal beleid te ondersteunen. Met de hulp van de volgende organisaties zijn drie onderzoeken uitgevoerd.

Dankzij de bevindingen van deze drie onderzoeken konden we in 2025 actieplannen lanceren, met als doel onze algehele inzet te versterken.



1. ECOVADIS

Als onderdeel van onze inzet voor de samenleving, onze medewerkers en het milieu laat EOL elk jaar een grondige beoordeling uitvoeren van haar duurzaamheidsbeleid door EcoVadis, een wereldwijde marktleider op het gebied van duurzaamheidsbeoordelingen voor bedrijven.

De EcoVadis-beoordeling omvat 21 duurzaamheidscriteria verdeeld over vier kernthema's: Milieu, Arbeid & Mensenrechten, Ethiek en Duurzame Inkoop.

In onze meest recente beoordeling, die in februari 2026 werd afgerond, behaalden we een bronzen medaille en scoorden we 70/100. Hiermee behoort EOL tot de **top 13%** van de door EcoVadis beoordeelde bedrijven in de meubelindustrie en tot de top 35% wereldwijd.



2. INCUB ETHIC

In het kader van zijn streven naar betere milieuprestaties en het beheersen van zijn energie-impact heeft EOL een wettelijk verplichte energieaudit laten uitvoeren met de steun van het gespecialiseerde adviesbureau Incub'Ethic, een erkende expert op het gebied van energie- en milieutransitie. Dit initiatief maakt deel uit van het streven van het bedrijf om een beter inzicht te krijgen in zijn energieverbruik, verbeterpunten te identificeren en een stappenplan op te stellen voor het verkleinen van zijn energievoetafdruk.

Naast het voldoen aan de regelgeving dient dit initiatief als een belangrijke drijfveer voor het versterken van de energie- en milieustrategie van EOL. Het heeft tot doel de energie-efficiëntie van industriële activiteiten te verbeteren, bij te dragen aan het verminderen van broeikasgasemissies die verband houden met energieverbruik, en het bedrijf te voorzien van besluitvormingsinstrumenten om zijn toekomstige investeringen in de energietransitie te sturen.



3. OUI ACT

Als onderdeel van haar strategie voor milieuvriendelijkheid en het verkleinen van haar CO2-voetafdruk heeft EOL een initiatief gelanceerd om de CO2-voetafdruk van haar producten te analyseren, met ondersteuning van het gespecialiseerde adviesbureau OUIACT.

Deze ondersteuning omvat het uitvoeren van CO2-beoordelingen van producten op basis van een levenscyclusanalyse (LCA). Deze methodologie houdt in dat de broeikasgasemissies worden gekwantificeerd die in elke fase van de levenscyclus van een product worden gegenereerd, vanaf de winning van grondstoffen tot het einde van de levensduur, inclusief productie, transport en gebruik. Deze analyse helpt bij het identificeren van de belangrijkste emissiebronnen en stuurt ontwerpbeslissingen in de richting van oplossingen met een lagere milieu-impact.

Het helpt dus bij het opzetten van een ecodesign-aanpak die in overeenstemming is met de milieuverplichtingen van het bedrijf en met de groeiende verwachtingen van de markt ten aanzien van de milieuprestaties van producten.



EUROPEES
FABRIKANT
VAN KANTOOR-
MEUBILAIR

