



Ons sociaal beleid

Bovenop zijn economische rol, wenst de EOL Groep ook een eigen sociaal beleid te ontwikkelen zodat elke medewerker zich zou kunnen ontwikkelen en met als resultaat een betere groepscohesie.

HET BEDRIJF EN ANDERSVALIDE MEDEWERKERS

Een van de belangrijkste doelstellingen van de Eol groep voor het jaar 2015 en de jaren daarna, is het integreren van andersvalide medewerkers op verschillende manieren.

Onze hoofdzetel tekende begin dit jaar een contract met een regionale beschermde werkplaats voor het dagelijks onderhoud van onze kantoren.

Ons bedrijf in Normandië stelt, in het kader van interimcontracten, werknemers met een beperking tewerk.

GEZONDHEID EN VEILIGHEID OP HET WERK

Met als doel de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers, ziet het bedrijf erop toe dat er regelmatig opleidingen worden georganiseerd voor het gebruiken van brandhaspels en brandblussers en dat er brandevacuatie oefeningen worden georganiseerd. Dit werd in 2015 opgestart in alle sites en wordt voortgezet in 2016.

Het aantal werkongevallen wordt regelmatig voorgesteld op de vergadering van het Directiecomité zodat ons bedrijf kan evolueren in alle veiligheid.

DIVERSITEIT EN GELIJKE KANSEN

Onze aanwervingen zijn gebaseerd op diversiteit : alle profielen worden geëvalueerd, of ze nu senior of junior zijn, onafhankelijk van hun nationaliteit.

Om in te spelen op de menselijke en sociale problematiek, heeft elke werknemer, bovenop zijn jaarlijks evaluatiegesprek met zijn hiërarchie, een gesprek met de HR-afdeling en dit ten minste één keer per jaar. Deze werkwijze toont onze bereidheid stappen te ondernemen opdat ieder zich zou kunnen ontwikkelen in zijn/haar functie.

Onze HR-afdeling is er voor iedereen.