



Créateur
d'espaces de travail

NOTRE POLITIQUE SOCIETALE

Outre son rôle économique, le groupe EOL a également à cœur de développer sa propre politique sociale afin que chaque collaborateur puisse s'épanouir tout en forgeant une cohésion de groupe.

TRAVAILLEURS EN SITUATION DE HANDICAP

Le groupe EOL a comme objectif d'intégrer des travailleurs en situation de handicap. A ce titre, notre siège social de Rosny-sous-Bois a signé début 2015 un contrat avec un ESAT pour l'entretien quotidien de nos locaux.

SANTE ET SECURITE AU TRAVAIL

Soucieuse de la santé et de la sécurité de ses collaborateurs, l'entreprise veille à ce que les formations à l'utilisation des R.I.A., des extincteurs et à l'évacuation incendie soient réalisées régulièrement. Elles ont démarré en 2015 sur tous les sites, se sont poursuivies en 2016 et seront systématiques en 2017. Nos investissements industriels sont analysés et décidés non seulement sous l'angle de la productivité mais aussi sous l'angle pénibilité / accident du travail. A ce titre, un système d'accrochage/ décrochage semi- automatique des pièces de peinture a été initié en 2016, et sera étendu en 2017. Enfin, le taux d'accident du travail est présenté en CHSCT afin d'impliquer les différents acteurs et de partager la recherche et la mise en place de solutions d'améliorations.

DIVERSITE ET EQUITE

Nos recrutements sont basés sur la diversité: tous les profils sont évalués, qu'ils soient seniors ou juniors, et quelle que soit leur nationalité. Chaque collaborateur effectue un entretien annuel d'évaluation avec sa hiérarchie, le service RH étant de plus à l'entière disposition des salariés pour toute demande d'information, d'explication ou de soutien. Une communication sur l'évolution de l'entreprise est assurée régulièrement via un journal interne et via des réunions du personnel afin d'assurer une fluidité de l'information et de communiquer sur les orientations de l'entreprise.

Ces démarches affichent notre volonté de prendre les mesures nécessaires pour que chacun puisse se développer au mieux au sein d'EOL.

Rosny-sous-Bois, le 4 janvier 2017

Arnaud BARRAL

Directeur Général