

Ons ethisch charter

1. Gedrag buiten de groep

a. Wetten respecteren

Wij verbinden ons ertoe de wetten te respecteren die in voege zijn in het land waar we onze activiteiten uitvoeren. We passen de internationale verdragen toe van het AIO, meer in het bijzonder die m.b.t. de bescherming van de werknemers, het verbod op dwangarbeid en op kinderarbeid.

b. Gedrag tegenover klanten

De onderneming en zijn werknemers respecteren de klanten en beschouwen ze als volwaardig partner binnen het kader van een open relatie, die beide partijen ten goede komt.

c. Relaties met de leveranciers

Wij kiezen onze leveranciers op basis van objectieve criteria met als doel enkel het belang van de onderneming. Wij weigeren te werken met leveranciers die kinderarbeid of dwangarbeid zouden toepassen. Wij respecteren onze toezeggingen aan onze leveranciers.

d. Integriteit

De onderneming handelt met respect voor de concurrentie.

De werknemers van de onderneming brengen geen schade toe aan de goede reputatie van de onderneming. Betaalde activiteiten, van welk type dan ook, die iemand buiten zijn job om zou hebben, mogen niet in tegenstelling zijn met de belangen van de onderneming.

De werknemers van de onderneming wisselen geen geschenken uit, aanvaarden geen niet-conforme uitnodigingen en verwerpen corruptie in welke vorm dan ook.

e. Duurzaam ontwikkelen

De onderneming respecteert de milieunormen met een permanente zorg om de impact van zijn activiteiten te beperken.

De onderneming verkiest het gebruik van hout dat afkomstig is van duurzaam bosbeheer.

De onderneming is niet direct betrokken bij en doet zijn uiterste best niet direct betrokken te zijn bij :

Het illegaal kappen van hout of de verkoop van illegaal hout of afkomstig van conflicten.

Het schenden van de traditionele en mensenrechten tijdens de bosbouw activiteiten.

Het vernietigen van percelen van 'hoge behoudwaarde' tijdens bosbouw activiteiten.

Het beduidend behoud van bosaanplantingen of bosgebruik.

Het invoeren van genetisch veranderde organismen in de bosbouw.

Het invoeren van grondstoffen op basis van hout, afkomstig uit landen die gesanctioneerd worden door de UNO, de Europese Unie of door nationale regeringen en dit met betrekking tot export/import van houtproducten of producten op basis van hout.

f. Politieke en religieuze activiteiten

De onderneming draagt niet bij tot de financiering van politieke partijen en behoudt een neutrale politieke houding. De personeelsleden van de onderneming die een politieke of religieuze activiteit hebben, doen dit privé, buiten de werkuren en de werkplaats.

2. Gedrag binnen de groep

a. Relatie tot de aandeelhouders

De onderneming produceert financiële rapporten die een trouwe weerspiegeling zijn van de situatie van de onderneming en communiceert op een betrouwbare, open en transparante wijze.

b. Bescherming van vertrouwelijke informatie

Elke werknemer heeft de verplichting de persoonlijke en vertrouwelijke informatie waar hij/zij toegang toe heeft, niet openbaar te maken aan derden of aan andere werknemers van de onderneming, die daar niet de toestemming zouden voor hebben.

Elke werknemer onthoudt zich ervan de informatie waarover hij/zij via zijn functie zou beschikken, te gebruiken voor persoonlijke doeleinden en dit op een rechtstreekse of onrechtstreekse manier.

c. Respect van personen

De onderneming respecteert anderen in hun verschillen.

De onderneming draagt bij, zowel individueel als collectief, tot het continu verbeteren van de hygiëne en veiligheid van de werkomgeving.

De onderneming is attent voor de kwaliteit van de menselijke relaties binnen werkgroepen en eerbiedigt de regels die discriminatie of intimidatie veroordelen.

Wat overbodig mag lijken in onze contreien, echter wij verbinden ons ertoe om volgende elementaire verplichtingen te respecteren :

De onderneming eerbiedigt de sociale wetgeving van de landen waar het bedrijvig is.

d. Integriteit

Wij beschermen de eigendommen van de groep. De werknemers van de onderneming tasten de integriteit van de eigendommen en informatiesystemen niet aan.

e. Respect van het ethisch charter

De onderneming informeert elke werknemer over de inhoud van het ethisch charter en het respecteren ervan. In geval van twijfel over welke houding gepast is, raadpleegt de werknemer onmiddellijk zijn hiërarchie.

3. Dagelijks gedrag :

Vijf fundamentele waarden liggen aan de basis van de ondernemingsgeest. Deze waarden zijn bepaald in algemene termen waar ieder zich in kan terugvinden en die eenvoudig te vertalen zijn naar het alledaagse leven in de onderneming.

Deze waarden kunnen als volgt omschreven worden :

Groepsgeest : De groepsgeest begint bij het individu, die bereid is om naar anderen te luisteren, hen te ondersteunen, hen te begeleiden, om toegevingen te doen wanneer nodig en die zich flexibel opstelt om de solidariteit binnen de groep te optimaliseren en deze sterker te maken dan de som van alle individuen samen.

Respect : Respect betekent het aanvaarden en het erkennen van de ander zoals hij/zij is, en vice versa, zowel in zijn/haar privéleven als op het werk. Respect begint bij zichzelf. Door dit Respect waarderen wij ook de anderen in hun eigenheid, hun persoonlijkheid, cultuur, filosofie, religie, in hun verschillen. Deze verschillen en het elkaar erkennen vormen de schakels van het geheel die aan de basis liggen van onze groep.

Engagement : Het engagement is de persoonlijke wil zich te investeren en de doeleinden van de groep te bereiken rekening houdende met de bedrijfscultuur en dit in de meest verschillende omstandigheden. Engagement is geloven in de waarden van de groep en zich ervoor inzetten om deze te verdedigen, ze te doen evolueren en iets te bereiken. Ten slotte is engagement de wil om de acties te doen kaderen in een perspectief op lange termijn, in continuïteit en stabiliteit.

Integriteit en eerlijkheid : Deze waarden vormen de basiswaarden van elk individu voor het goed functioneren binnen een groep. Via het beleven van deze waarden, elke dag opnieuw, stelt hij/zij een voorbeeldfunctie voor anderen en beleeft hij/zij de andere waarden vanzelf.

Communicatie & transparantie : Informatie is voor allen essentieel om te kunnen streven naar een gezamenlijk doel en dit op een gecoördineerde, gemotiveerde en efficiënte manier. Het is het delen van de strategie, de situatie en de weg die de onderneming aflegt waarbij elk, naargelang zijn/haar vaardigheden en capaciteiten, zich kan aansluiten en bijdragen leveren. Communiceren is er zeker van zijn dat de boodschap goed wordt begrepen alsook het opvolgen ervan via luisteren en feedback. Het betekent ook aanwijzingen geven op het gedrag indien nodig en ondersteuning verzorgen voor de ontwikkeling van eenieder zowel binnen de onderneming als in de maatschappij. Communicatie vraagt de wil en de moed om alle boodschappen te brengen, verstaanbaar voor allen, wat de inhoud ook is, positief of negatief. Deze boodschappen zullen consistent en zinvol zijn.