



EUROPEES
FABRIKANT
VAN KANTOOR-
MEUBILAIR



ONDERZOEKEN
BEGRIJPEN
HANDELEN...

VOOR DE WERELD
VAN MORGEN





Het engagement van EOL voor duurzame ontwikkeling

Als Frans ontwerper en fabrikant van kantoormeubilair produceren wij 2/3 van onze collecties in onze fabrieken in Frankrijk. Meer dan 97% van ons aanbod is afkomstig uit Europa. EOL zet ook resoluut in op duurzame ontwikkeling: dat verwachten onze klanten van ons en het is een absolute noodzaak. Wij zijn ervan overtuigd dat in ons bedrijfsbeleid ecologie en economisch rendement hand in hand moeten gaan.

We creëren en ontwikkelen onze productlijnen door de voorkeur te geven aan productie in onze eigen fabrieken, via verantwoorde kanalen en door ook versies aan te bieden die afkomstig zijn van recycling, upcycling, hergebruik en nu ook tweedehands en herindustrialisatie.

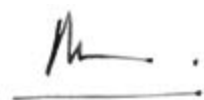
Onze industriële investeringen in combinatie met een streven naar efficiëntie en flexibiliteit moeten in het teken staan van energiebesparing en verbetering van de arbeidsomstandigheden.

Ons HR-beleid wordt gekenmerkt door verscheidenheid in gender, herkomst en religie. Als Franse ondernemers geven wij logischerwijze voorrang aan lokale tewerkstelling en trachten wij systematisch interne loopbaanontwikkeling te bevorderen omdat wij ervan overtuigd zijn dat wij hiermee onze medewerkers binden en motiveren.

Van onze leveranciers en industriële partners verwachten wij hetzelfde engagement voor duurzame ontwikkeling vanuit een gemeenschappelijke toekomstvisie.

Wij nemen zeer diverse initiatieven, die in dit document niet allemaal aan bod komen en die misschien nog moeten worden uitgewerkt. Maar zeker is dat elk van onze medewerkers zijn of haar rol te spelen heeft in dit verhaal van permanente verbetering en bewustwording.

Arnaud Barral
CEO





In dit charter zijn onze principes gestoeld op 3 pijlers:



Certificeringen, normen en homologaties



Maatschappelijke verantwoordelijkheid

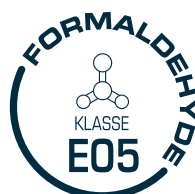


Respect voor het milieu,
eco-verantwoordelijk beleid

Onze certificeringen, normen en homologaties

11

Certificeringen, Labels en Normen





Fabriek in Eu - ISO 14001



In 1996 legde de Internationale Organisatie voor Standaardisatie (ISO) vanuit een ecologische bewustwording de ISO14001-normen vast met de bedoeling milieumanagement ingang te laten vinden in de bedrijfsvoering.

ISO 14001 bedrijven evalueren hun milieu-impact in real time en aan de hand van specifieke indicatoren. Op basis daarvan werken zij de nodige corrigerende maatregelen uit.

Onze fabriek in het Normandische Eu is sinds 2010 ISO14001-gecertificeerd



Onze normen en certificeringen



Europese Reach-richtlijn

EOL voldoet aan de Europese REACH-richtlijn (Registration, Evaluation and Authorisation of Chemicals). Deze verordening van de Europese Unie werd in 2007 goedgekeurd met de bedoeling de menselijke gezondheid en het leefmilieu te beschermen tegen de risico's in verband met chemische stoffen.



100% van de melamine panelen is PEFC-gecertificeerd en valt onder klasse E1

PEFC is het eerste certificeringssysteem voor het duurzaam beheer van bossen en de belangrijkste bron van gecertificeerd hout ter wereld.



Vanaf 6 augustus 2026 verbiedt Europa de verkoop van meubelen waarvan de concentratie aan vrijgekomen formaldehyde groter is 0,062 mg/m³, wat een **E05-classificatie** is.

Alle melaminedecors aangeboden door EOL respecteren dit al deze nieuwe Europese richtlijn en zijn geclassificeerd als E05.



Geen gebruik van kankerverwekkende producten

Om de gezondheid van onze medewerkers, maar ook van onze eindgebruikers te beschermen, gebruikt EOL geen enkele cancerogene, mutagene of reprotoxische stof (CMR) voor de productie in zijn fabrieken. De gebruikte lijmsoorten zijn op waterbasis zonder toxische producten en de gebruikte epoxylakken zijn solventvrij.



100% van de schuimvullingen en textielbekledingen van onze stoelen is OEKO-TEX gecertificeerd.

Het OEKO-TEX label wordt toegekend aan materialen die vrij zijn van toxische producten voor mens en leefmilieu (onder meer formaldehyde, zware metalen, pesticiden, chloorfenolen, ftalaten, aromatische koolwaterstoffen, enz.).

Onze maatschappelijke verantwoordelijkheid

ONZE PRINCIPES

EOL plaatst de mens centraal in zijn beleid en strategie. Wij streven naar een kwaliteitsvolle tewerkstelling door het welzijn en de veiligheid van onze medewerkers te verzekeren. Wij verbeteren hun arbeidsomstandigheden en laten hun talent tot ontwikkeling komen in een omgeving van gelijkheid en gelijke behandeling.

IN DE PRAKTIJK

Onze 5 maatschappelijke ontwikkelingsdomeinen:

- Versterking van lokale tewerkstelling
- Strijd tegen discriminatie en uitsluiting
- Interne ontplooiing van talenten
- Welzijn en veiligheid op het werk
- Streven naar een optimale werkomgeving

Versterking van lokale tewerkstelling

EOL BEVORDERT LOKALE TEWERKSTELLING DANKZIJ EEN MAASVERDICHTING IN HET GRONDGEBIED WAAR HET ACTIEF IS

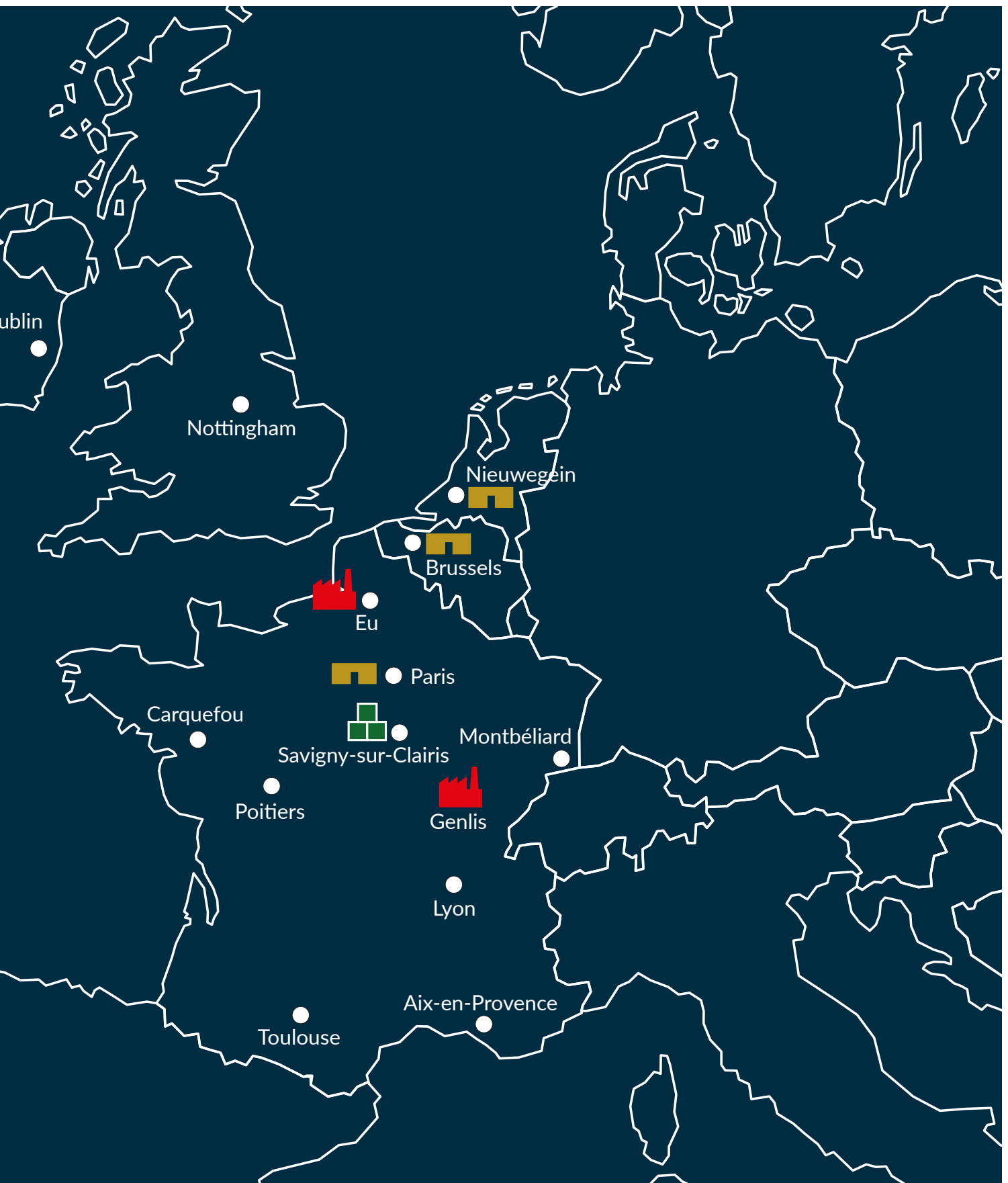
2 fabrieken (Eu en Genlis)

1 hoofdzetel (Saint-Denis)

3 showrooms (Parijs, Brussel en Nieuwegein)

12 logistieke platformen (Frankrijk en Europa)





Strijd tegen discriminatie en uitsluiting

WERKNEMERS MET EEN BEPERKING

De tewerkstelling van personen met een beperking maakt vanzelfsprekend deel uit van het engagement van EOL. Bovendien doen wij geregeld een beroep op maatwerkbedrijven (ESAT*) in de nabijheid van onze twee productievestigingen.



6,62%

van de medewerkers in 2024

4

ESAT
partners

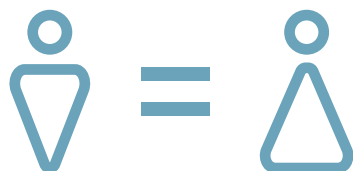
* ESAT: Établissement et Service d'Aide par le Travail:
Bedrijven die beschutte arbeid bieden aan personen
met een handicap



MULTINATIONAAL

EOL telt onder zijn medewerkers

12 verschillende nationaliteiten



40 %

Mannen

60 %

Vrouwen

VERHOUDING MANNEN VROUWEN*

EOL ijvert voor kansgelijkheid tussen vrouwen en mannen

**productieteam uitgesloten*

Talent-ontwikkeling

INTEGRATIE

EOL zette een integratieparcours uit voor elke nieuwe medewerker die aan de slag gaat bij ons. Een goed onthaalde en opgeleide medewerker zal immers sneller operationeel zijn en gemotiveerder in de hem toegewezen opdracht en zal zich meer op zijn gemak voelen in zijn werkomgeving.

INTERNE MOBILITEIT

Bij EOL wordt het accent gelegd op interne mobiliteit. Dit is immers een belangrijke hefboom voor talentontwikkeling en biedt tal van voordelen voor zowel de medewerkers als het bedrijf, zowel in de hoofdzetel als in de productievestigingen. Voor elke vacature wordt eerst intern op zoek gegaan om onze medewerkers doorgroeimogelijkheden te bieden en gebruik te maken van de reeds opgedane ervaring.



OPLEIDING VAN JONGEREN

Jongeren zijn de toekomst. Vandaar dat EOL jaarlijks tal van stagiairs en duale leerlingen verwelkomt. Stages en duaal leren vormen een springplank naar een job en stellen EOL in staat om talent op te sporen, op te leiden en te integreren in het bedrijfsverhaal.



OPLEIDING VAN MEDEWERKERS

Personeelsopleiding is onontbeerlijk voor het succes van een bedrijf en de wendbaarheid tegenover marktverschuivingen. Opleiding stimuleert de productiviteit van medewerkers via een ontwikkeling van hun technische en gedragsvaardigheden.



**900
opleidingsuren
in 2024**

Welzijn en veiligheid

WERKBELASTING VERLAGEN

EOL past de werkposten van zijn medewerkers geregeld aan om ze ergonomischer te maken, om lasten te verlagen en het werk in het algemeen minder zwaar te maken.

Er worden geregeld comités voor gezondheid en veiligheid op het werk georganiseerd in alle vestigingen met de bedoeling de werkomgeving permanent te verbeteren

De veiligheidsomstandigheden op het werk worden geregeld gemonitord om het risico op arbeidsongevallen tot een minimum te beperken; elke investering wordt afgetoetst aan een veiligheidsaspect.





Automatisch laad/lossysteem van meubelpanelen voor de kantenlijmer.



18,51

**Frequentiegraad
2024**



0,35

**Ernstgraad
2024**



Een werkomgeving in het teken van welzijn

LEVENSKWALITEIT OP HET WERK

In zijn twee fabrieken implementeert EOL concrete acties om de werkomgeving te verbeteren doorlopend. Zo werd een plan uitgevoerd om de kleedkamers en rustruimtes te renoveren met succes. Hieraan worden acties toegevoegd met betrekking tot verschillende werkplekken om dit te verminderen zwaarte, zoals het verminderen van reizen met nabijgelegen opslag of verdere ontwikkeling van het kleine serie station.

EEN SHOWROOM DIE DEEL UITMAAKT VAN HET DAGELIJKS LEVEN VAN MEDEWERKERS

EOL maakte van zijn hoofdzetel in Saint Denis een showroom waar de klanten fysiek binnentreden in het dagelijks leven van de medewerkers. Onze medewerkers worden zo de eerste gebruikers en ambassadeurs van de producten waaraan ze zelf hebben meegewerkt. Deze werkomgeving van de hoogste kwaliteit draagt bij tot de ontplooiing en de organisatietrots van de teams.

TELEWERK

Sinds 2019 biedt het bedrijf zijn medewerkers de mogelijkheid om twee dagen per week te telewerken als hun functie het toelaat.



Ons milieuengagement & Ons eco-verantwoordelijk beleid

ONZE PRINCIPES

EOL is zich bewust van de impact van zijn activiteiten op het milieu en zet sinds verscheidene jaren in op de transitie naar een meer duurzame ontwikkeling.

Om dit engagement in cijfers te gieten, analyseert EOL de levenscyclus van zijn producten.

Met deze methode wordt de milieu-impact van een product vanaf de ontwerpfase tot de behandeling aan het einde van de levensduur geëvalueerd. Op die basis worden maatregelen genomen om onze koolstofvoetafdruk te verkleinen

IN DE PRAKTIJK

Wij spitsen onze inspanningen toe op:

- Productie in Frankrijk en korte toeleveringsketen
- Gebruik van materialen en producten met een hoge recyclagegraad
- Rationalisering van onze productie en optimalisering van de transportstromen:
 - Vermindering van productie-resten en -verliezen
 - Energiebesparing
 - Optimalisering van de transporten
- Eco-verantwoorde producten:
 - Normen en certificeringen
 - Ontwikkeling van nieuwe volledig gerecyclede producten
 - Hergebruik van verpakkingen
 - Recuperatie voor de recyclage-filières

Producers in France, short supply chains

MADE IN FRANCE & EUROPE

Because we focus on short circuits, EOL gives priority to French or European materials to support our factories in France.

Production
in France





97%

**Van de aankopen van
EOL gebeuren in
Europa, waarvan
70% in Frankrijk**



Gemiddelde gehalte aan gerecyclede materialen van de producten in het aanbod van EOL

Gebruik van materialen en producten met een hoge recyclagegraad

Onze teams streven systematisch naar een verhoging van het percentage aan gerecyclede materialen in onze productcollecties.

Een aantal versies van bepaalde collecties bestaan zelfs voor 100% uit gerecyclede materialen.



Axel 2



Lucie



Anouk



Vermindering van productieresten en -verliezen

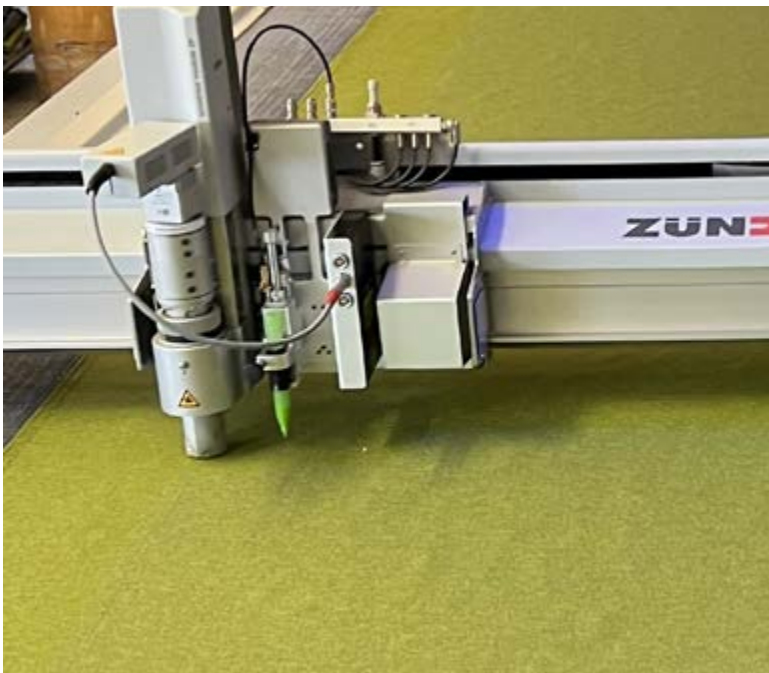


VERMINDERING VAN HOUTRESTEN

Houtsneden zijn geoptimaliseerd dankzij gespecialiseerde software en effectievere instrumenten.

Hout
restpercentage

$\leq 18,5\%$



VERMINDERING VAN TEXTIELRESTEN

Dankzij onze ultramoderne snijmachine konden we ons afvalpercentage voor stoffen in 2024 op 12,9% houden.

**Textiel
restpercentage**

≤ 12,9%

VERMINDERING VAN STAALRESTEN

Staalschroot daalt met 3 procentpunten (van 20,2% naar 17,2%) na de installatie van onze lasersnijder in 2019.

We hebben ook acties opgenomen om aluminium en PMMA te verbeteren na nieuwe productie.

**Staal
restpercentage**

≤ 17,2%



Vermindering van ons energieverbruik

EOL opteerde voor een poederlakprocédé met een veel kortere droogtijd dan een klasseke lak. Daardoor kan aanzienlijk bespaard worden op elektriciteit en gas.

Vanaf 2018 kon met een nieuw badsysteem in omgekeerde cascade meer dan 1.500 m³ water per jaar worden bespaard.

Wij investeren jaarlijks 2% van onze omzet in vernieuwing/verbetering van ons productie-apparaat.

Bij elke evolutie staan de kwaliteitsverhoging van onze producten, de verbetering van de arbeidsomstandigheden en de verlaging van onze energie-uitgaven centraal.

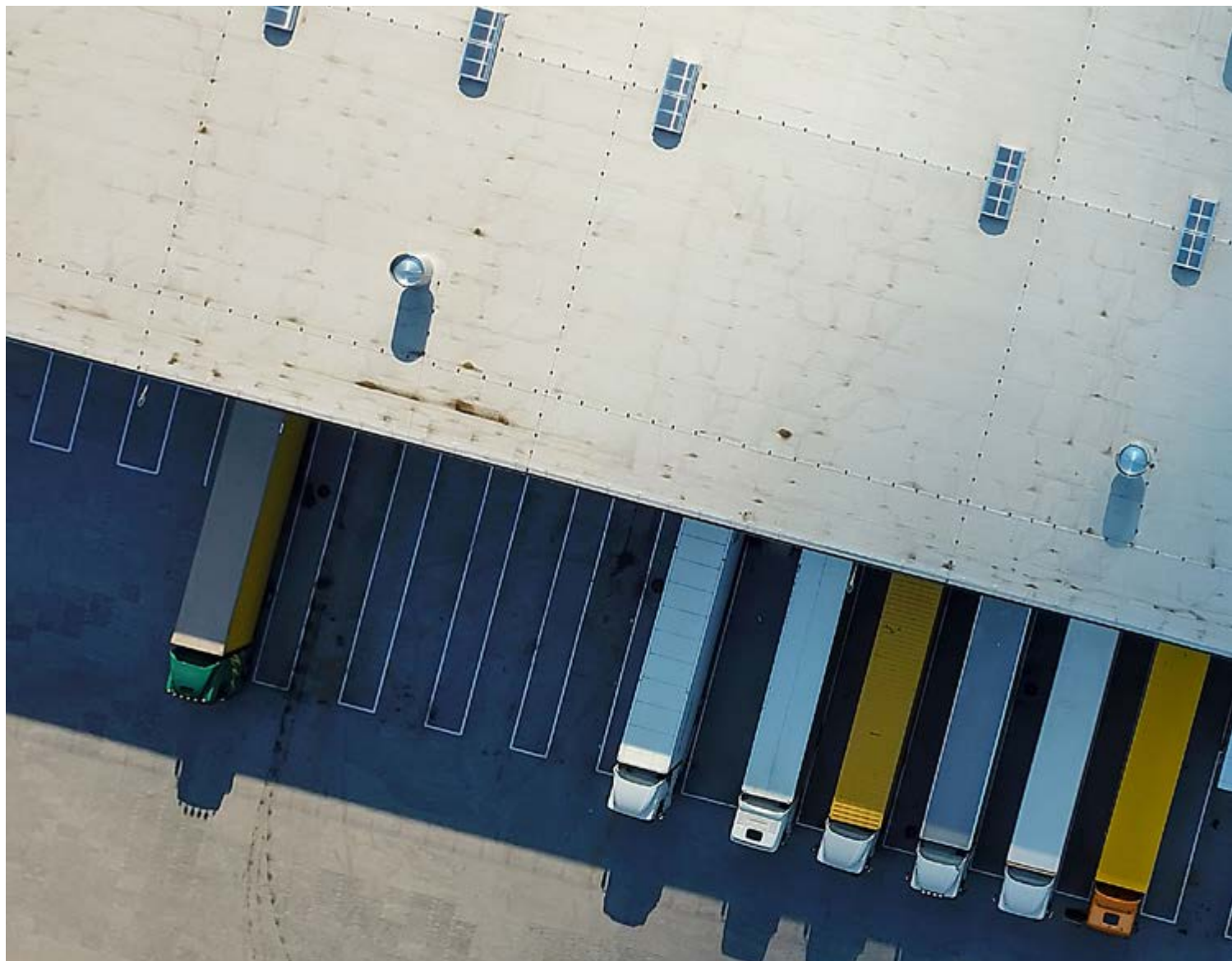

- 7%

Het elektriciteitsverbruik verminderen door het gebruik van nieuwe machines te optimaliseren en LED-verlichting in ons magazijn te installeren


- 15%

Het gasverbruik is met 15% gedaald door het gebruik van onze verfcabine te optimaliseren. In 2025 wordt er een warmtepomp geïnstalleerd in ons gebouw in Saint-Denis (93).





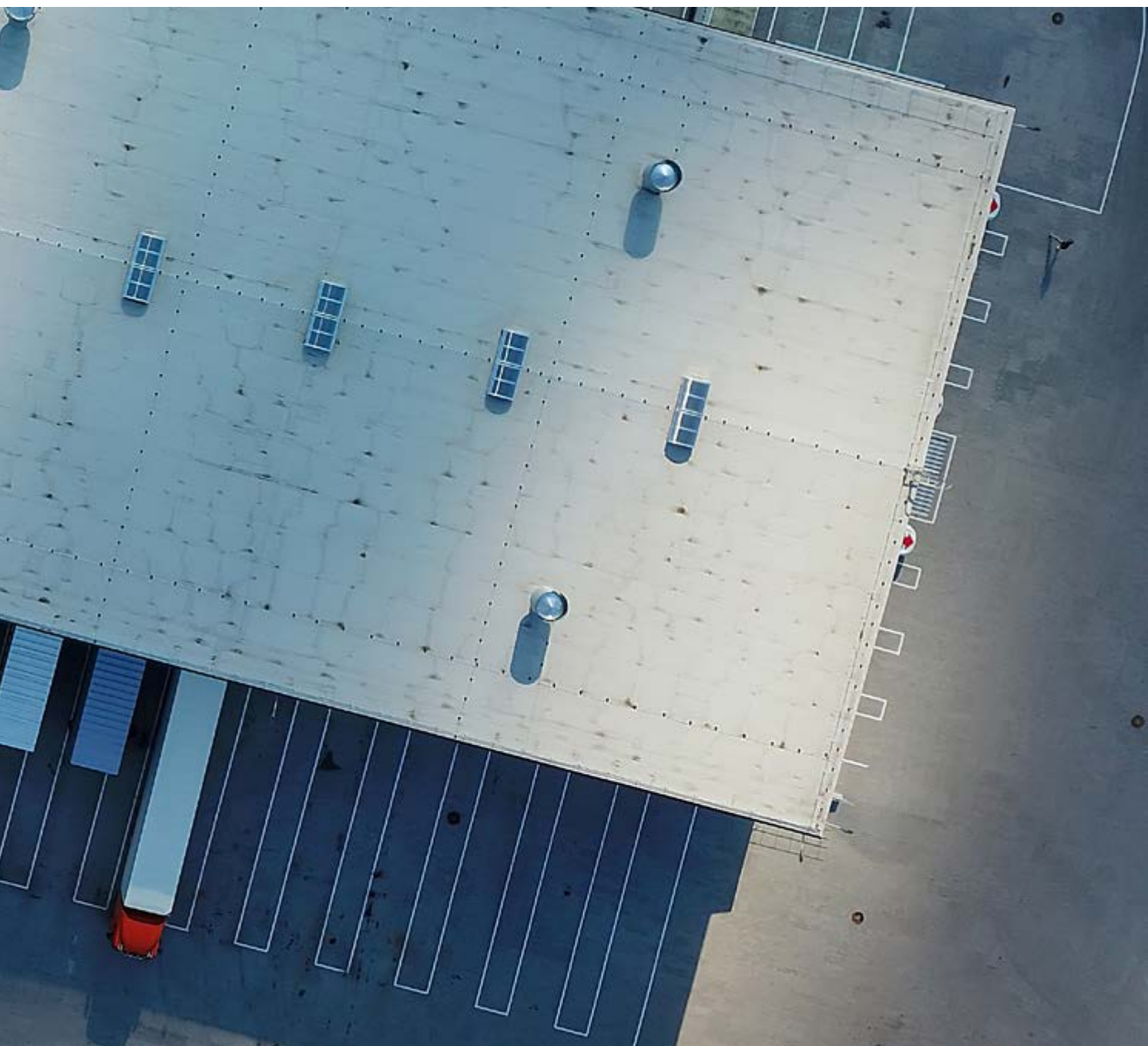
Optimalisering van onze transporten over de weg

WIJ VERBETEREN DE VULGRAAD VAN ONZE VRACHTWAGENS

Onze transporteurs zetten zich in voor een milieuvriendelijke aanpak, met name door meer gebruik te maken van B100-brandstof, wat 211 ton CO2 bespaart.

We verbeteren het laadvermogen van onze vrachtwagens door het aantal pakketten per pallet te optimaliseren en meer gebruik te maken van metalen pallets, die een grotere lading kunnen dragen en veiliger zijn.

Wanneer de projecten dit toelaten, geven we voorrang aan een rechtstreekse stroom fabriek → eindklant om zo overbodige kilometers te vermijden en laad- en loshandelingen te beperken



Laadfactor
van vrachtwagens

Vertrek uit de Eu-
fabriek :

54%

Vertrek uit het
magazijn

61%

39
= vrachtwagens
gered tussen 2023 en 2024

Eco-verantwoorde producten

7 VAN ONZE COLLECTIES ZIJN GENORMEERD EN GECERTIFICEERD

Onze belangrijkste collecties zijn NF Environnement, Office Excellence en EN1335 gecertificeerd. Dit is een erkenning van ons milieubeleid.

Eliott



Oscar 2



Conect



4Line



PRODUCTLABELS & NORMEN



Arial



Metalen roldeurkasten



Idol



Eco-verantwoorde producten

HERGEBRUIK, RECYCLING, UPCYCLING

In het kader van ons initiatief RE-SOURCE, we bedenken oplossingen om materialen van hergebruik, recycling en upcycling in onze collecties te verwerken:

- Houten panelen van afval, snijresten of retouren worden gebruikt als structuur voor onze banken.
- Gerecycled matrasschuim wordt gebruikt als akoestische isolatie voor onze schermpanelen.
- Samenwerkingsverbanden met bedrijven die plastic en piepschuim omzetten in bakjes die we in onze assortimenten integreren.

We bieden onze klanten een oplossing om oude kantoren te herindustrialiseren, of om van oud weer nieuw te maken!

En we recupereren oud meubilair in perfecte staat en verkopen het tweedehands.



Alternatieve oplossingen voor een verantwoorde productie



HERGEBRUIK BESTAANDE PRODUCTEN BESTEMD VOOR VERNIETIGING EN GEEF ZE EEN TWEEDE LEVEN DOOR RENOVEREN

CHLOE - Hergebruikt, deze oude gemeenschapsstoel werd teruggevonden, geschuurd en vervolgens opnieuw geverfd.

Verkrijgbaar in zwart groen, Chloé geeft een vintage tintje aan collectieve ruimtes.



Wanneer we bij onze klanten aan de slag gaan, verzamelen, sorteren en bieden we tweedehands opslagunits te koop aan die in perfecte staat verkeren, om te voorkomen dat ze worden weggegooid.



Eco-verantwoorde producten



HERGEBRUIK VAN VERPAKKINGEN

Paletten, beschermhoeken, dozen van bureaustoelen, transportplaten...

Niet alleen bevatten al onze verpakkingen een percentage aan gerecycled materiaal, verpakkingen worden ook gerecupereerd na levering, teruggebracht naar onze fabrieken, gesorteerd door plaatselijke maatwerkbedrijven en hergebruikt wanneer mogelijk.

Meer dan
180 000
verpakkingen hergebruikt
in 2024.



90 000

Zwarte
beschermhoeken



70 000

Polystyreen
beschermhoeken



3 000

Kartonnen dozen



17 000

Paletten



80

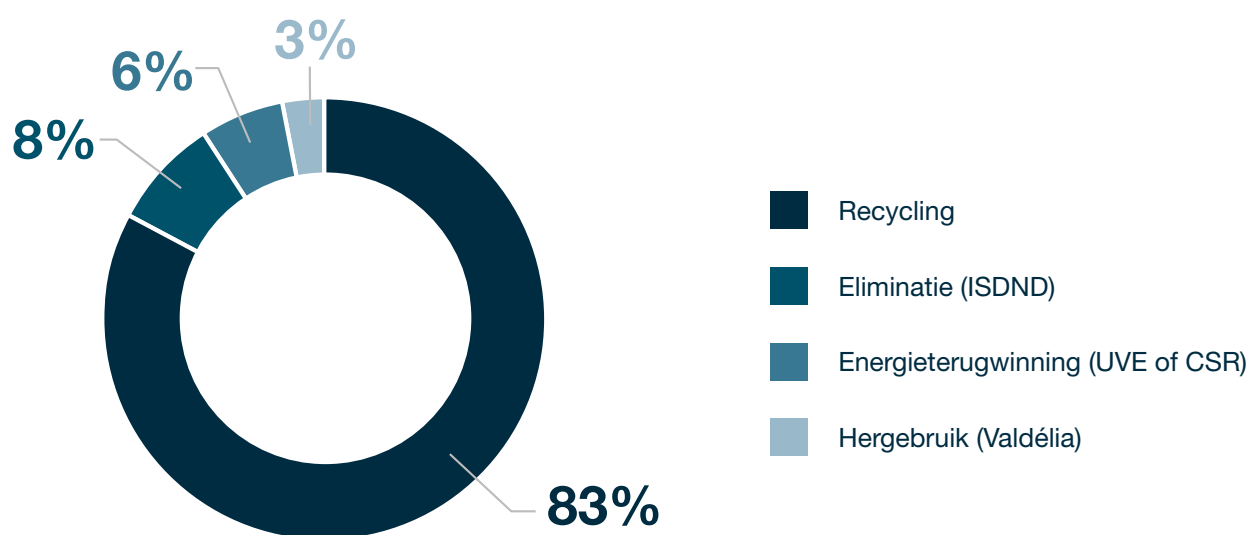
Metalen pallets, elk
met 80 rotaties per
jaar



Samenwerking met filières voor recyclage en hergebruik

EOL is lid van Valdelia, een Franse eco-organisatie die professioneel meubelafval inzamelt, hergebruikt en recycleert.

VALDELIA stelt 10 containers ter beschikking aan onze platforms om de recycling van bij onze klanten teruggewonnen artikelen te garanderen, voor a totaal 765 ton ingezameld in 2023.



Milieuverantwoord rapporteren

In 2024 deden we een beroep op externe instanties om ons milieu- en sociaal beleid te ondersteunen. Er werden 3 studies uitgevoerd met de steun van de volgende organisaties.

De bevindingen van deze 3 analyses hebben ons in staat gesteld om actieplannen te lanceren in 2025, met als doel onze algemene inzet te verbeteren.

Analyse MVO-beleid :



CO2-voetafdruk :



Energiestromen van de EU-installatie :





EUROPEES
FABRIKANT
VAN KANTOOR-
MEUBILAIR

